财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	业务培训						
主管部门	中共上海市松江区委组织部			实施单位	中共上海市松江区委组织部		
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	1127800.00	498139.10	498,139.1	10	100.00%	10
	其中：当年财政拨款	1127800	498139.10	498139.1	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	深入贯彻落实党的二十大精神，对标“科创、人文、生态”现代化新松江建设目标，提升干部教育实效，提升新提任处级、科级领导干部工作能力，提升新录用公务员对区情和岗位职责要求的认识，加强新时代基层干部主题培训课程资源开发力度，持续提升各级各类领导干部履职素养；以学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，完善区级抓统筹示范、各党（工）委抓全覆盖的培训体系，持续开展“党课开讲啦”系列活动，持续深化居村干部队伍建设“211+”工程、基层党组织书记高校周末课堂等党员教育品牌，扎实有序落实党员教育培训要求，着力提高党员教育的有效性、促进党员队伍的素质能力提升，在建设“科创、人文、生态”的现代化新松江中发挥先锋模范带头作用，为建设高素质党员队伍提供思想保障。	认真落实《干部教育培训工作条例》等文件要求，修订完善我区新一轮干部教育培训规划，突出习近平新时代中国特色社会主义思想首课主课地位。强化各类主体班次管理，确保培训学时充足、课程体系和核心课程稳定、培训对象全覆盖、全程集中住宿、联络员全程跟班促学。年内，全覆盖组织全区840名区管干部参加党的二十大精神集中轮训，先后举办G60九城市干部培训班、处级干部轮训班、中青班等主体班次和产业经济、基层治理、乡村振兴等10个专题班。指导各街镇利用社区党校举办面向基层党员干部的理论学习培训班。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	数量指标	全区新提任处级干部参训	>=95%	>=95%	2	2	
		全区新提任科级干部参训	>=95%	>=95%	2	2	
		全区新录用公务员参训	>=95%	>=95%	2	2	
		高校周末课堂	=12次	=12次	2	2	

			党建工作者星期五课堂	=12次	=12次	2	2	
			直播轮训	=10次	=10次	2	2	
			示范培训	=320人次	=320人次	3	3	
			优秀党课	=10部	=10部	3	3	
	产出指标	质量指标	提升新提任处级领导干部的工作能力，满足岗位需要	符合工作要求	符合工作要求	3	3	
			提升新提任科级领导干部的工作能力，满足岗位需要	符合工作要求	符合工作要求	3	3	
			提升新录用公务员对区情和岗位职责要求的认识	符合工作要求	符合工作要求	3	3	
			进一步学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想	符合工作要求	符合工作要求	3	3	
			为全区各单位开展新时代基层干部主题培训提供资源支持，积极申报	满足工作需求	满足工作需求	3	3	
绩效指标			分层分类开展党员教育	规范	规范	3	3	

			形成丰富课程资源	达标	达标	3	3	
		时效指标	及时跟进学习党的创新理论最新研究成果	及时	及时	3	3	
			每月开展党员轮训	及时	及时	2	2	
			每月开展党建工作者培训	及时	及时	2	2	
			开展针对性培训	及时	及时	2	2	
			每月上报优秀党员教育电视片	及时	及时	2	2	
	效益指标	社会效益指标	广大党员干部在各工作领域起到示范引领作用	积极影响	积极影响	5	4	示范引领作用可进一步提高
			形成丰富的课程资源	规范	规范	5	3	课程资源应进一步丰富
			搭建多渠道党员教育平台	灵活、高效	灵活、高效	5	5	
		可持续影响指标	持续提升各级各类领导干部履职素养	履职成效好	履职成效好	5	5	
			落实思想建党要求	规范	规范	5	5	
			培养高素质党组织带头	规范	规范	5	5	

			人队伍					
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众提升对领导干部工作的满意度	测评结果好	测评结果好	3	3	
			党课资源丰富	规范	规范	4	3	课程资源应进一步丰富
			党员教育内容有针对性	规范	规范	3	3	
总分						100	96	

财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	公务员工作						
主管部门	中共上海市松江区委组织部			实施单位	中共上海市松江区委组织部		
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	720900.00	436085.40	436,085.4	10	100.00%	10
	其中：当年财政拨款	720900	436085.4	436085.4	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	对标高素质专业化公务员队伍建设长远目标，发挥项目带动作用，系统谋划2023年度公务员管理工作。坚持党管干部，主动融入大局，严把入口关，高效完成2023年度公务员招录、行政执法类专项招录和选调生招录任务，抓好公务员队伍源头工程；做实新录用公务员基层锻炼跟踪管理，坚持为新录用公务员上好职业生涯第一课；开展区级机关绩效考核，充分发挥绩效考核指挥棒作用；常态化推进“公务员工作者月课堂”，不断夯实公务员管理工作基础。	强化分类管理，不断加强公务员队伍建设。严把“入口关”，发挥考试录用作为选拔优秀人才主渠道作用，开展选调生、公务员招录和行政执法类公务员专项招录工作，共录用选调生10人、公务员68人，进一步优化公务员队伍结构。突出政治标准和工作实绩，有序推进全区306名科级以下公务员职级晋升。根据新任务新要求，研究制定《2023年度松江区区级机关绩效考核实施方案》，稳步推进本年度绩效考核工作。以典型选树激励担当作为，推荐上报3人参评全国、全市“最美公务员”。加强公务员管理信息化建设，启用信息查询分析系统，提高数据分析质量。牵头公安、教育等部门，承担国家公务员笔试松江考区任务。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	保障2023年2轮面上公务员招录面试	规范	规范	7	7	
		保障2023年行政执法类专项招录面试	规范	规范	7	7	
		保障选调生专项招录	规范	规范	6	6	
		召开松江区公务员工作推进会	高效	高效	6	6	

绩效指标		质量指标	公务员管理者培训	12	12	6	6	
			开展区级机关绩效考核，完成窗口单位服务群众满意度调查	形成调查报告	形成调查报告	6	4	有进一步提升的空间
		时效指标	制作公务员工作日志	及时	及时	6	6	
			制作公务员工作证	及时	及时	6	6	
	效益指标	社会效益指标	提升公务员法律法规政策知晓率	>=90	>=90	10	8	有进一步提升的空间
			激励年轻公务员担当作为	有效	有效	10	9	有进一步提升的空间
		可持续影响指标	保障公务员考试录用公平公正，营造公平正义氛围	规范	规范	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	建立公务员管理长效机制	健全	健全	10	10	
总分						100	95	

财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	党建工作						
主管部门	中共上海市松江区委组织部			实施单位	中共上海市松江区委组织部		
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	3140000.00	1549904.97	1,549,904.97	10	100.00%	10
	其中：当年财政拨款	3140000	1549904.97	1549904.97	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	负责全区党的基层组织建设和党员队伍建设的宏观管理和政策研究，指导各领域基层党建以及发展党员、教育党员、管理党员、党内表彰与激励关怀等工作。负责承办区党代表大会有关组织工作和代表联系等工作；坚持围绕中心、服务大局，高质量党建引领高质量发展进一步强化，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用进一步凸显，党建基础性工作进一步夯实，党员队伍活力进一步激发，为建设“科创、人文、生态”的现代化新松江提供坚强组织保障；（1）日常运维所需经费按照合同约定执行，其中： 物业费分为每季度支付，拟于2023年11月30日前完成；物业服务费按与区机关事务管理局有关协议执行，拟于2023年11月30日前完成；网络通讯费按月支付，拟于2023年11月30日前完成；绿化租赁费按合同执行，拟于2023年9月30日前完成；公共服务耗材通过财政认可的采购公司按需采购，拟于2023年11月30日前完成；（2）阵地体系功能建设保障经费拟于2022年7月31日前完成拨款，下半年组建调研组于9月底前完成验收；（3）服务党员群众经费：拟于2023年11月30日前完成；	突出强基固本，不断增强基层党组织战斗堡垒作用。持续夯实基层基础。持续做好排查整顿软弱涣散基层党组织、村“两委”班子届中调研、党建标识规范使用等专项工作。推进基层党组织规范化建设，选树市区两级“党支部建设示范点”61个。织密建强全区1200个党群服务阵地并纳入“15分钟社区生活圈”统筹规划，22个街镇级党群服务中心分批有序实施延时服务，全区40个态势感知点位人流量位列全市第三。实施新一轮“211+”工程，组织全区438名居村党组织书记、主任参加全国居（村）书记、主任培训班，搭建“书记说”“书记论坛”等实训平台。完成市、区两级“新时代居村先锋堡垒”“新时代居村好班长”选树推荐工作。深化党建引领基层治理。发挥区委党建办统筹协调作用，推进居村“四减”工作，精简挂牌标识6025块，居村组织出具证明减为3项，开发“松江基层治理平台”与市级“新版社区云”系统对接整合，统一全区居村组织考核体系。推动各街镇、经开区开展市、区两级“美好社区 先锋行动”项目19个，合力破解社区治理难题。强化党建赋能高质量发展。聚焦“双服双创”，举办长三角G60科创走廊产业集群党建理论研讨会，《产业集群党建工作探索》经验做法在中组部《党建研究内参》刊发。开展“双进双赋能”系列活动，推出8条进产业集群研学路线，推动“产学研”合作项目105项。落实松江党建全域行动。深化抓党建促乡村振兴，开展第五轮城乡党组织结对帮扶，支持经济薄弱村发展。着眼新就业群体党建，持续擦亮“让每一单都不孤单”工作品牌，优化“茸城e家”服务功能，加大对新业态新就业群体的思想引领和服务凝聚，引导他们积极参与基层治理。强化分类指导，统筹推进机关、国企、公立医院、学校等各领域党建工作，建设新时代松江基层党建“品牌方阵”。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

			开展重点领域党建工作重要活动等	>=2	>=2	3	3	
			“211+工程”居村干部队伍建设重要活动等	>=2	>=2	3	3	
			驻村指导员、到村任职选调生日常管理集体活动等	>=2	>=2	3	3	
		数量指标	制作发放《党支部工作手册》	=3500	=3500	3	3	
			制作发放《发展党员工作手册》	=4000	=4000	3	3	
			开放性主题活动	=12次	=12次	3	3	
			“七一”系列活动	=1次	=1次	3	3	
			阵地体系功能建设推进及评审会	=2次	=2次	3	3	
	产出指标		区域化党建工作推进会	=1次	=1次	3	3	
			党员志愿者集中行动	=1次	=1次	3	3	
			“三会一课”、主题党日、发展党员等党建基	规范	规范	3	3	

绩效指标			础性工作					
		质量指标	阵地示范创建和规范化建设	规范	规范	3	3	
			确保区中心日常运作	规范	规范	3	3	
			组织、协调、联系区域单位	规范	规范	3	3	
			学习宣传党的政治理论，形成浓厚氛围	规范	规范	3	3	
		时效指标	各项工作严格按照时间节点圆满完成	及时	及时	2.5	2.5	
			为全区党组织和党员提供阵地保障	及时	及时	2.5	2.5	
		经济效益指标	促进产业集群企业发展	促进	促进	3	2	有进一步提升的空间
		社会效益指标	习近平新时代中国特色社会主义思想进一步“飞入寻常百姓家”，党建工作进一步宣传弘扬	强化	强化	4	4	
			构建党群服务网络	阵地全覆盖	阵地全覆盖	4	4	
			为党员群众提供全方位服务	服务全方位	服务全方位	4	3	有进一步提升的空间

	效益指标	可持续影响指标	“党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力”的意识和氛围进一步浓厚，党的执政基础进一步得到巩固深化	强化	强化	3	2	有进一步提升的空间
			基层治理体系和治理能力进一步优化提升，党建引领基层治理的成效	强化	强化	3	2	有进一步提升的空间
			政治引领	及时、有效	及时、有效	3	3	
			服务党员群众	及时、有效	及时、有效	3	3	
			助力基层治理	及时、有效	及时、有效	3	3	
	满意度指标	服务对象满意度指标	基层党员群众的获得感进一步增强	强化	强化	4	3	有进一步提升的空间
			及时回应党组织、党员诉求	及时、满意	及时、满意	3	3	
			群众提供全方位服务	及时、满意	及时、满意	3	3	
总分						100	95	

财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	人才工作						
主管部门	中共上海市松江区委组织部			实施单位	中共上海市松江区委组织部		
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	280000.00	319052.75	319,052.75	10	100.00%	10
	其中：当年财政拨款	280000	319052.75	319052.75	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		

	预期目标	实际完成情况
年度总体目标	1.区领导结对专家人才活动费用：拟于2023年11月30日前执行完成。 2.人才活动费用：拟于2023年11月30日前执行完成。 3.储备人才招录：拟于2023年11月30日前执行完成。 4.人才工作培训：拟于2023年11月30日前执行完成。 5.人才宣传和活动：拟于2023年11月30日前执行完成。	聚焦服务凝聚，持续加强松江人才高地建设。加快高水平人才高地建设。研究制订《关于进一步加强长三角G60科创走廊高水平人才高地建设的实施方案》，相关人才政策实施情况调研报告荣获全市组织系统统计分析一等奖。坚持以全球视野引进高层次人才，在区委人才工作领导小组领导下，成功引进郑颂国教授团队。2023年共有8位市级海外高层次人才和6位东方英才计划入选人才落地松江，创历史新高。深化区领导联系服务专家人才制度，区领导结对百名专家人才，开展常态化走访联络及政策宣贯。创新打造三级人才服务网络。建成全市首个“区人才服务中心—街镇园区人才服务站—重点企业人才服务点”三级人才服务网络，全区共布局人才服务阵地20站50点，覆盖所有街镇、园区，打通服务人才“最后100米”，为人才提供安居、教育、医疗等领域全方位服务。组织开展人才发展专题培训班，提升服务人才水平。在全市率先实施人才公寓服务管理标准化建设。探索制订《长三角G60科创走廊青年人才社区建设标准化服务管理实施意见》，围绕党建引领、生活配套、管理机制等方面，着力打造宜居宜业的人才居住环境，为市级人才公寓标准化建设提供松江经验。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	区领导结对专家人才活动	>=50次	>=50次	17	17	
	质量指标	高质量开展人才峰会	九城市深化人才合作	九城市深化人才合作	17	16	有进一步提升的空间
	时效指标	宣讲活动开展及时率	及时	及时	16	16	

绩效指标	效益指标	社会效益指标	人才政策知晓率	>=90%	>=90%	15	15	
		可持续影响指标	打造长三角G60科创走廊众人青睐的人才发展生态，聚天下英才共建共享长三角G60科创走廊	健全	健全	15	13	有进一步提升的空间
	满意度指标	服务对象满意度指标	高质量执行人才管理长效机制	健全	健全	10	8	有进一步提升的空间
总分						100	95	

财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	干部工作						
主管部门	中共上海市松江区委组织部			实施单位	中共上海市松江区委组织部		
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	4544100.00	3468639.11	3,468,639.11	10	100.00%	10
	其中：当年财政拨款	4544100	3468639.11	3468639.11	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		

	预期目标	实际完成情况
年度总体目标	做好干部体检工作是一项服务性很强的政治工作，是激励干部担当作为的重要举措。局级干部体检按市委组织部相关通知要求做好上报和统筹。处级干部体检计划于2023年11月底前完成。强化干部日常管理，突出“唯实唯干、拼搏奋进”鲜明导向，大力开展挂职锻炼，不断增长干部才干，锻造高素质专业化干部队伍。加大与脱贫攻坚对口支援地区、以及长三角G60科创走廊兄弟城市之间干部交流互通，在推进长三角G60科创走廊国家战略重要平台建设等重大任务中锤炼干部过硬本领，提升推进高质量发展的能力，建设好“科创、人文、生态”的现代化新松江。	强化干部日常联络走访。在去年全覆盖联络访谈各街镇、经开区、区管国有企业基础上，进一步走访各区管单位和部门，今年以来共走访63家单位、访谈干部700余人次。通过深入谈心谈话，及时掌握各单位领导班子运行情况和干部现实表现，进一步完善干部个人信息，夯实干部工作基础。深化干部政治素质考察。形成覆盖全区706名区管干部的政治素质档案概要表，重点聚焦各单位党政主要领导和处级后备干部，将干部在重大任务、关键时刻的政治表现作为重要考察内容，加强对巡察、审计、信访举报等管理监督信息的收集汇总，力求精准“画像”，强化政治把关。注重优秀年轻干部培养储备。组织召开全区年轻干部座谈会，区委书记与年轻干部面对面座谈交流，激励年轻干部担当作为。对年轻干部储备库实施动态管理，压实各级党（工）委（党组）发现培养选拔优秀年轻干部主体责任，全区“90后”正科级干部数较去年翻一番。注重在实践中培养锻炼和发现优秀年轻干部，先后选派2人到上级单位挂职锻炼、123人到G60联席办等部门实践历练、8人到西藏等对口支援地区经受磨炼。加强干部教育培训。认真落实《干部教育培训工作条例》等文件要求，修订完善我区新一轮干部教育培训规划，突出习近平新时代中国特色社会主义思想首课主课地位。强化各类主体班次管理，确保培训学时充足、课程体系和核心课程稳定、培训对象全覆盖、全程集中住宿、联络员全程跟班促学。年内，全覆盖组织全区840名区管干部参加党的二十大精神集中轮训，先后举办G60九城市干部培训班、处级干部轮训班、中青班等主体班次和产业经济、基层治理、乡村振兴等10个专题班。指导各街镇利用社区党校举办面向基层党员干部的理论学习培训班。强化干部关心关爱和监督管理。落实“三必问”关怀制度和“六必谈”监督管理机制，全年分别走访慰问210余人次、谈心谈话440余人次。开展2023年领导干部个人有关事项集中填报、“一报告两评议”、领导干部兼职审批等工作。配合做好市委巡视选人用人专项检查工

					作，根据反馈意见逐项制定整改措施，确保在规定期限内整改落实到位。用心用情做好老干部工作。扎实推进离退休干部主题教育，加强政治引领、强化精准服务，引导他们积极发挥作用。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	参加对象为在职市管干部和区管处级干部	全覆盖	全覆盖	4	4	
			局级干部体检费1500元/人	规范	规范	4	4	
			处级干部体检费3200元/人	规范	规范	4	4	
			体检地点为华东疗养院、中心医院和天马山体检中心	规范	规范	4	4	
			完成2023年度援派干部的选派、安置、组织保障、考核等工作	>=95%	>=95%	4	4	
			完成2023年度各地区来松挂职和跟班学习干部的安置、保障工作	>=95%	>=95%	4	4	
			建立干部个人体检健康档案	每人一册	每人一册	4	4	
			通过大力开展挂职（跟班学习）锻炼，不断增	好	好	4	4	

绩效指标		质量指标	长干部才干，锻造高素					
			加大与对口支援地区、以及长三角G60科创走廊兄弟城市之间干部	好	好	4	4	
		时效指标	体检时间为每年3至11月	及时	及时	7	4	个别干部未按时参加体检
			年度内完成干部工作目标任务	及时	及时	7	5	个别干部未按时参加体检
	效益指标	经济效益指标	干部体检资金到位率	=100%	=100%	5	5	
			干部体检资金使用率	>=90%	>=90%	5	5	
		社会效益指标	建立健全健康教育、健康指导制度	规范	规范	5	5	
			选好、用好、监督好、管理好干部，领导干部队伍水平整体提升	好	好	5	5	
		可持续影响指标	完善干部体检管理细节，将组织的关心关怀落实到每一名干部，不断	长期	长期	5	5	
			抓好对干部的严管厚爱，打牢干部工作基础	好	好	5	5	

	满意度指标	服务对象满意度指标	建立干部个人体检健康档案，做好服务保障，确保其及时就医	满意	满意	5	5	
			干部和群众满意普遍提高	满意	满意	5	5	
总分						100	95	

财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	网络信息系统运行与维护						
主管部门	中共上海市松江区委组织部			实施单位	中共上海市松江区委组织部		
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	225290.00	146750.00	146,750	10	100.00%	10
	其中：当年财政拨款	225290	146750	146750	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	完成信息化项目运维工作。	基本完成信息化项目运维工作。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	安全性检查	=1次	=1次	9	9	
			稳定性检查	=1次	=1次	9	7	有进一步提升的空间
		质量指标	监控信息系统正常运行	规范	规范	8	7	有进一步提升的空间
			负责信息系统升级更新	规范	规范	8	7	有进一步提升的空间
		时效指标	应急方案制定实施	及时	及时	8	8	
			信息系统日常巡检	及时	及时	8	7	有进一步提升的空间
	效益指标	社会效益指标	信息系统先行功能运转	正常	正常	7.5	7.5	
			配合做好系统功能更新	及时	及时	7.5	7.5	

		可持续影响指标	保证服务对象信息准确	准确	准确	7.5	7.5	
			保证信息系统定期备份	及时	及时	7.5	7.5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	及时回应信息系统用户需求	及时、满意	及时、满意	5	5	
			及时回应职能科室建设需求	及时、满意	及时、满意	5	5	
总分						100	95	